



UNIONE TERRED'ACQUA

Costituita fra i Comuni di:

Anzola dell'Emilia
Calderara di Reno
Crevalcore
Sala Bolognese
San Giovanni in Persiceto
Sant'Agata Bolognese

TRATTAMENTO ECONOMICO E PREVIDENZIALE

TRATTAMENTO ECONOMICO

DETERMINAZIONE N. 188 DEL 14/07/2022

OGGETTO:

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO CON CONTRATTO DI FORMAZIONE LAVORO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE" CAT. GIUR. C. ASSUNZIONI IN PROGRAMMAZIONE: UNIONE TERRED'ACQUA N. 2 ASSUNZIONI A TEMPO PIENO – SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE; COMUNE DI SAN GIOVANNI IN PERSICETO N. 2 ASSUNZIONI A TEMPO PIENO – AREA TECNICA; COMUNE DI CALDERARA DI RENO N. 2 ASSUNZIONI A TEMPO PIENO – SERVIZI ALLA PERSONA. APPROVAZIONE ATTI E GRADUATORIA FINALE DI MERITO.

FIRMATO
IL RESPONSABILE
DOTT.SSA MARZANO NADIA ROSARIA

DETERMINAZIONE NR. 188 DEL 14/07/2022

OGGETTO:
**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO CON
CONTRATTO DI FORMAZIONE LAVORO DI "ISTRUTTORE
AMMINISTRATIVO/CONTABILE" CAT. GIUR. C. ASSUNZIONI IN
PROGRAMMAZIONE: UNIONE TERRED'ACQUA N. 2 ASSUNZIONI A TEMPO PIENO –
SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE; COMUNE DI SAN GIOVANNI IN
PERSICETO N. 2 ASSUNZIONI A TEMPO PIENO – AREA TECNICA; COMUNE DI
CALDERARA DI RENO N. 2 ASSUNZIONI A TEMPO PIENO – SERVIZI ALLA PERSONA.
APPROVAZIONE ATTI E GRADUATORIA FINALE DI MERITO.**

PER LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Visti:

- la convenzione stipulata in data 23/08/2012 dall'Unione Terred'acqua e gli enti aderenti (Comuni di Anzola dell'Emilia, Calderara di Reno, Crevalcore, San Giovanni in Persiceto, Sala Bolognese e Sant'Agata Bolognese);
- il D.P.R. n. 445/2000 in materia di certificazioni amministrative;
- il D.Lgs n.267/2000 testo unico sull'ordinamento degli enti locali;
- il D.Lgs n.165/2001 sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;
- il "Regolamento unico per l'accesso all'impiego" dell'Unione Terred'acqua approvato con deliberazione di Giunta n. 61 del 10/12/2019;

- la deliberazione della Giunta dell'Unione Terred'Acqua n.52 del 04/11/2019 (in particolare punti 1 e 7) e deliberazione del Commissario straordinario n. 1 dell'11/01/2022 (in particolare punti 3 e 11) relative alla programmazione triennale di fabbisogno di personale dell'Unione Terred'Acqua;
- il progetto di formazione lavoro, approvato con determinazione Regione Emilia Romagna n. 949 del 10/06/2020, acclarato al protocollo dell'Unione Terred'Acqua n. 7004 del 12/06/2020 per n. 2 figure di Istruttore amministrativo/contabile presso il Servizio Personale e Organizzazione;

- la deliberazione di Giunta Municipale del Comune di San Giovanni in Persiceto n. 2 del 08/01/2021 relativa alla Programmazione triennale fabbisogno di personale 2022-2024, in particolare il punto 12) del deliberato, relativo al ripristino dell'organico;
- il progetto di formazione e lavoro relativo all'assunzione a tempo determinato e pieno di n. 1 figura di "Istruttore amministrativo/contabile" cat. Giur. C approvato dalla Regione Emilia Romagna con determinazione n. 510 del 20/04/2021, nostro prot. n. 3449 del 22/4/2021;
- la nota del Comune di San Giovanni in Persiceto ns. prot. n. 2406 del 05/04/2022 relativa alla richiesta di programmazione n. 2 figure di cat. giur. C "Istruttore amministrativo/contabile" in luogo di n. 1 figura;
- il progetto di formazione lavoro relativo alla seconda figura approvato con protocollo dell'Unione Terred'Acqua n. 4125 del 10/06/2022;

DETERMINAZIONE NR. 188 DEL 14/07/2022

- la deliberazione di Giunta Municipale del Comune di Calderara di Reno n. 97 del 19/11/2021 relativa alla Programmazione triennale fabbisogno di personale 2022-2024, in particolare il punto 6) del deliberato, relativo al ripristino dell'organico;
- la richiesta del Comune di Calderara di Reno, prot. n. 1773 del 11/03/2022 relativa all'assunzione a tempo determinato con contratto di formazione lavoro di n. 2 "Istruttori amministrativi/contabili" cat. Giur. C, per il ripristino di n. 2 figure;
- il progetto di formazione lavoro relativo alla seconda figura approvato con protocollo dell'Unione Terred'Acqua n 3946 del 06/06/2022;

Visto il "Regolamento unico sull'accesso all'impiego" dell'Unione Terred'acqua approvato con deliberazione di Giunta n. 61 del 10/12/2019;

Richiamate:

- la determinazione n. 87 del 06/04/2022 con oggetto "Approvazione concorso pubblico per esami per assunzioni a tempo determinato con contratto di formazione lavoro di "Istruttore amministrativo/contabile" cat. giur. C. Assunzioni in programmazione: Unione Terred'acqua n. 2 assunzioni a tempo pieno – Servizio personale e organizzazione; comune di San Giovanni in Persiceto n. 2 assunzioni a tempo pieno – Area tecnica; comune di Calderara di Reno n. 2 assunzioni a tempo pieno – Servizi alla persona;"
- la determinazione n. 126 del 09/05/2022 relativa alla nomina commissione e ammissione candidati di cui alla determinazione n. 87 del 06/04/2022;

Ritenuto, pertanto, di procedere con gli adempimenti relativi alla procedura selettiva di che trattasi;

Considerato che la Commissione giudicatrice ha espletato le procedure affidate e al termine dei propri lavori, ha formulato la graduatoria provvisoria di merito e consegnato i verbali per il controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte;

Visti gli atti concorsuali elaborati dalla Commissione esaminatrice di cui alla determinazione n. n. 126 del 09/05/2022, rassegnati dal Presidente della Commissione Esaminatrice al termine delle operazioni di selezione, trasmessi nei verbali n. 1 del 30/05/2022, n. 2 del 01/06/2022 e n. 3 del 09/06/2022, che restano conservati agli atti del Servizio Personale e Organizzazione;

Atteso che dai verbali rassegnati dalla Commissione emerge che la procedura della selezione si è regolarmente svolta senza nessun fatto di rilievo;

Preso atto che la Commissione giudicatrice al termine del colloquio, con il verbale n. 3 del 09/06/2022 ha formulato la seguente graduatoria provvisoria di merito:

PROT. 2022	COGNOME	NOME	VOTAZIONE PROVA SCRITTA /30	VOTAZIONE PROVA ORALE /30	TOTALE /60
---------------	---------	------	-----------------------------------	------------------------------	------------

DETERMINAZIONE NR. 188 DEL 14/07/2022

2955	26	28,5	54,5
2654	27	27	54
3187	23	29,5	52,5
2993	23	29	52
3023	26	25,5	51,5
2960	25	25	50
2775	25	24	49
3200	27	21	48
3127	26	21,5	47,5
2961	26	21	47
3197	23	23,5	46,5
3192	21	25	46
3147	23	22,5	45,5
3145	23	22	45
3069	22	18	NON IDONEO
3130	22	NON VALUTABILE	NON IDONEO
2726	25	18	NON IDONEO
3111	21	NON VALUTABILE	NON IDONEO
2923	21	18	NON IDONEO
3144	26	18	NON IDONEO
2774	23	18	NON IDONEO
2873	21	18	NON IDONEO

Considerato che l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati è stato affisso alla porta d'ingresso della sede degli esami, come previsto dall'art. 6 co 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e che gli esiti dei colloqui sono stati pubblicati nella apposita sezione del sito web;

Visto l'art. 23 del "Regolamento unico sull'accesso all'impiego" dell'Unione Terred'acqua approvato con deliberazione di Giunta n. 61 del 10/12/2019 che prevede:

"1. La Commissione formula la graduatoria provvisoria e la trasmette al Servizio Personale, unitamente agli atti ed ai verbali della selezione.

2. Il Servizio Personale provvede all'applicazione delle precedenza e preferenze di legge e formula la graduatoria definitiva."

3.

4. La graduatoria definitiva, una volta approvata con determinazione del Responsabile del Servizio Personale dell'Unione Terred'acqua, rimane vigente per il periodo previsto dalla normativa vigente (dalla data di approvazione della determinazione), rimane di proprietà dell'Unione Terred'acqua, e potrà essere utilizzata dalla stessa e dai Comuni aderenti nonché da altri Enti convenzionati secondo le norme vigenti.

6. Dalla data di pubblicazione della graduatoria all'Albo Pretorio on line decorre il termine per l'eventuale impugnazione"

DETERMINAZIONE NR. 188 DEL 14/07/2022

Ravvisata pertanto la necessità di approvare la graduatoria finale definitiva per “Istruttore amministrativo/contabile” cat. giur. C. Assunzioni programmate: Unione Terred’acqua n. a tempo pieno – Servizio personale e organizzazione; comune di San Giovanni in Persiceto n. 2 a tempo pieno – Area tecnica; comune di Calderara di Reno n. 2 a tempo pieno – Servizi alla persona.”;

Viste:

- la deliberazione commissariale nr. 3 del 19/01/2022, esecutiva, avente ad oggetto l'approvazione del documento unico di programmazione per il triennio 2022/2024;
- la deliberazione commissariale nr. 4 del 19/01/2022, esecutiva, avente ad oggetto l'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024;
- la deliberazione della Giunta dell’Unione nr. 2 del 08/02/2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto l'approvazione del PEG/Piano della Performance per il triennio 2022/2024;

Visto il decreto n. 11 del 20/05/2022 del presidente dell’Unione Terred’Acqua di assegnazione alla sottoscritta delle responsabilità di cui all’art. 107 decreto legislativo 267/2000 relativamente al servizio Personale e Organizzazione;

Ritenuta, in virtù del citato art 2, c. 3 del succitato regolamento, la propria competenza in forza degli atti di organizzazione vigenti, giusto il decreto n. 9/2021 del Commissario straordinario relativamente all’attribuzione alla sottoscritta delle funzioni di Responsabile del Servizio Personale dell’Unione Terred’Acqua;

DETERMINA

per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente riportate quale parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. analizzate le domande di concorso relativamente ai candidati classificatisi in graduatoria, di sciogliere la riserva di cui alla determinazione n. 126 del 09/05/2022 limitatamente agli stessi;
2. di approvare la graduatoria finale definitiva per “Istruttore amministrativo/contabile” cat. giur. C. Assunzioni programmate: Unione Terred’acqua n. a tempo pieno – Servizio personale e organizzazione; comune di San Giovanni in Persiceto n. 2 a tempo pieno – Area tecnica; comune di Calderara di Reno n. 2 a tempo pieno – Servizi alla persona.”, quale risulta dai verbali n. 1 del 30/05/2022, n. 2 del 01/06/2022 e n. 3 del 09/06/2022, che restano conservati agli atti del Servizio Personale e Organizzazione come segue:

Posizione	PROT. 2022	COGNOME	NOME	VOTAZIONE PROVA SCRITTA /30	VOTAZIONE PROVA ORALE /30	TOTALE /60
1	2955			26	28,5	54,5
2	2654			27	27	54

DETERMINAZIONE NR. 188 DEL 14/07/2022

3	3187	23	29,5	52,5
4	2993	23	29	52
5	3023	26	25,5	51,5
6	2960	25	25	50
7	2775	25	24	49
8	3200	27	21	48
9	3127	26	21,5	47,5
10	2961	26	21	47
11	3197	23	23,5	46,5
12	3192	21	25	46
13	3147	23	22,5	45,5
14	3145	23	22	45

3. di dichiarare pertanto vincitori per Unione Terred'acqua n. 2 assunzioni a tempo pieno – Servizio personale e organizzazione; comune di San Giovanni in Persiceto n. 2 assunzioni a tempo pieno – Area tecnica; comune di Calderara di Reno n. 2 assunzioni a tempo pieno – Servizi alla persona i seguenti candidati:

- il candidato prot. n. 2955/2022 – ***** nato il **/**/**** primo classificato;
- il candidato prot. n. 2654/2022 – ***** nato il **/**/**** secondo classificato;
- il candidato prot. n. 3187/2022 – ***** nato il **/**/**** terzo classificato;
- il candidato prot. n. 2993/2022 – ***** nato il **/**/**** quarto classificato;
- il candidato prot. n. 3023/2022 – ***** nato il **/**/**** quinto classificato;
- il candidato prot. n. 2960/2022 – ***** nato il **/**/**** sesto classificato;

4. di dare atto che i comuni che procederanno all'assunzione in prova dei candidati in graduatoria, contestualmente procederanno all'espletamento di tutte le verifiche istruttorie e gli accertamenti preliminari all'ingresso in servizio. Nel caso dalle verifiche risultasse il non possesso di requisiti obbligatori e il candidato fosse già stato assunto, il rapporto di lavoro verrà automaticamente interrotto, fatte salve tutte le competenze allo stesso spettanti per il periodo di lavoro prestato. La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla effettiva possibilità di assunzione da parte dei comuni nel rispetto delle disposizioni di legge riguardanti il personale degli Enti Locali, vigenti al momento della stipulazione stessa ed alle disponibilità finanziarie di bilancio;

DETERMINAZIONE NR. 188 DEL 14/07/2022

5. di dare atto che la **graduatoria** definitiva della selezione di cui al punto 2), approvata con la presente determinazione sarà pubblicata all'Albo pretorio on-line dell'Unione e sul sito web istituzionale dell'Ente - Sezione Amministrazione Trasparente ed avrà efficacia per due anni dalla data di pubblicazione della presente determinazione e potrà essere utilizzata dalla stessa e dai comuni aderenti l'Unione Terred'acqua nonché da altri Enti previo accordo con l'Unione Terred'Acqua;
6. di dare atto che il rapporto di lavoro sarà regolato da apposito contratto individuale di lavoro secondo le previsioni di cui ai vigenti CC.CC.NN.LL. dell'area dipendenti del comparto Regioni ed Autonomie Locali nonché del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dei dipendenti del comune di assunzione;
7. di dare atto che si procederà alla pubblicazione sul sito dell'Unione Terred'Acqua nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, dei criteri di valutazione e delle prove d'esame sottoposte ai candidati ai sensi del D.Lgs. n. 97/2016.

Il presente atto si compone di un allegato contenente dati sensibili che viene escluso dalla pubblicazione.

p/il Responsabile Servizio Personale e Organizzazione

Artioli Cinzia

Il Coordinatore degli apicali Unione Terred'Acqua

Dr.ssa Nadia Rosaria Marzano

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art.20 del "Codice dell'Amministrazione Digitale" nella data risultante dai dati della sottoscrizione digitale.

L'eventuale stampa del documento costituisce copia analogica sottoscritta con firma a mezzo stampa predisposta secondo l'articolo 3 del D.lgs 12 dicembre 1993, n. 39 e l'articolo 3bis, comma 4bis del Codice dell'amministrazione digitale (D. lgs 82/2005).